

EUROPORTS VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023 YHTEENVETO

Vuonna 2023 jatkoyöstimme edelleen strategisia painopistealueitamme ja vahvistimme sitoutumistamme vastuullisuuteen tarkistamalla visiomme ja missiomme sekä sisällyttämällä ydintoimintoihimme kestäviä käytäntöjä. Vastuullisuusmatkamme jatkuessa sitoudumme edelleen vähentämään toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia sekä parantamaan sosiaalista vastuuta ja hyvää hallintotapaa.

YMPÄRISTÖVASTUU

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Olemme edistyneet merkittävästi päästöjemme vähentämisessä: absoluuttiset päästömme ovat vähentyneet 8 % ja suhteelliset päästömme 33 % käsiteltyä kilotonnia kohti verrattuna vuoden 2020 perustason.

Energianhallinta

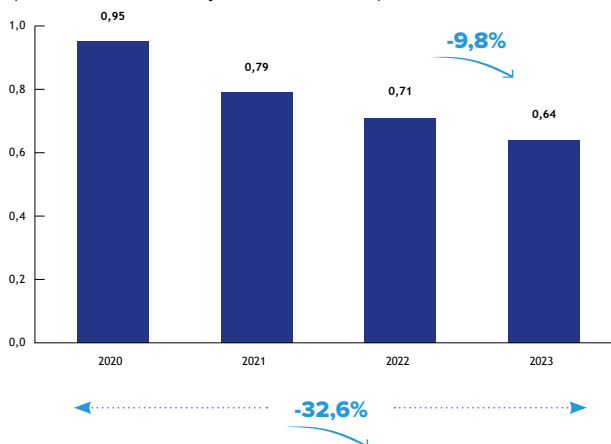
Vuonna 2023 lisäsimmme uusiutuvan energian kulutusta nostaan sen 9 %:iin, kun se vuonna 2022 oli 7 %. Tämä on seurausta vihreiden sertifikaattien hankkimisesta, aurinkopaneelien asentamisesta ja energiatehokkuutta lisäävien toimenpiteiden toteuttamisesta useissa terminaaleissamme.

Veden käyttö

Vedenkulutuksemme riippuu käsittelemiemme hyödykkeiden määrästä ja tyypistä. Siksi siirryimme raportoimaan veden käytön intensiteettiä kulutuksen sijaan. Vesi-intensiteettimittari perustuu vedenottoon käsiteltyä kilotonnia kohti.

SUhteelliset Kasvihuonekaasupäästöt

(tonnia CO₂e käsiteltyä kilotonnia kohti)



Jätehuolto

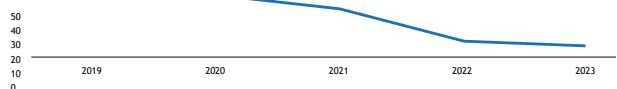
Tavoitteenamme on vähentää tuottamamme jätteen kokonaismäärää, mutta koska jättemme määrä riippuu myös käsittelemistämme hyödykkeistä ja niiden määrästä, ensisijainen tavoitteemme on vähentää edelleen hyödyntämättä jäävän jätteen osuutta kierrätyksen ja uudelleenkäytön avulla. Vuonna 2023 ohjasimme 84 % kokonaisjätteestämme uudelleen hyödynnettäväksi.

SOSIAALINEN VASTUU

Terveys ja turvallisuus

Keskityimme edelleen vahvasti turvallisuuteen ja toteutimme hankkeita, kuten Global Safety Day, STOP-menettely ja Line of Fire -turvallisuusohjelma, joiden ansiosta vakavien vaaratilanteiden määrä väheni merkittävästi.

SSI TREND (SERIOUS SAFETY INCIDENTS)



Työntekijöiden hyvinvointi

Arvostamme työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja työntekijöidemme hyvinvointia tarjoamalla mahdollisuuksien mukaan joustavia työaikavaihtoehtoja ja käynnistämällä hyvinvointiohjelmia.



Yhteisön sitoutuminen

Edistimme aktiivisesti sosiaalista vastuuta ja yhteisön hyvinvointia; järjestimme useita toimintaympäristön siivoustahtumia, joihin osallistui sekä työntekijöitä että paikallisia vapaaehtoisia, teimme yhteistyötä ympäristöjärjestöjen kanssa rannikon suojelemiseksi ja elintarvikealan järjestöjen kanssa ruokaturvallisuuden parantamiseksi ja heikossa asemassa olevien väestöryhmien tukemiseksi.

Osaamisen kehittäminen

Teimme yhteistyötä oppilaitosten kanssa edistääksemme koulutuskumppanuuksia ja nuorten työllistymistä. Tämä sisälsi käytännön työkokemuksen ja urakehitysohjelmien tarjoamista nuorille valmistuneille ja opiskelijoille. Jo neljäs ryhmä Europortsin työntekijöitä suoritti menestyksekkäästi vuotuisen Euroports Leadership Program -ohjelmamme, jonka lopputyöt keskittyivät ESG-aiheisiin.

HALLINTO

Etiikka ja rehellisyys

Korostimme eettisiä käytäntöjä, avoimuutta ja vastuullisuutta päivitettyillä toimintasäännöillä (Code of Conduct). Säännöissä kielletään epäeettiset käytännöt, kuten lahjonta, korruptio ja syrjintä. Toimintasäännöt koskevat myös kaikkia sidosryhmiämme.

Kyberturvallisuus

Järjestimme säännöllisesti kyberturvallisuuskoulutuksia ja -arviointeja edistääksemme tietoisuutta kyberturvallisuudesta ja suojautumisesta uhkia vastaan.

Whistleblowing, lahjonnan ja korruption torjunta

Olemme uudistaneet whistleblowing-ilmiantopolitiikkaamme tehokkuuden ja saavutettavuuden varmistamiseksi.

Henkilöstöä kannustetaan ilmoittamaan petoksista ja muusta epäeettisestä toiminnasta. Lahjonnan ja korruption vastaiseen ohjelmaan sisältyy toimenpiteitä, joilla pyritään ehkäisemään, havaitsemaan ja käsittelemään lahjontatapauksia, varmistamaan lakisääteisten vaatimusten noudattaminen ja edistämään avoimuuden ja eettisen käyttäytymisen kulttuuria.

Kestävän kehityksen palkinnot

Tunnustaaksemme vastuullisuuskäytäntöjen huipputaiteita ja kannustaaksemme henkilöstöä vastuullisuuskäytäntöjen omaksumiseen lanseerasimme Sustainability Awards -palkinnon. Vuonna 2023 Euroports Spain ja Euroports Germany palkittiin toimistaan ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja sosiaalisen vastuun edistämiseksi.

Näillä toimenpiteillä osoitimme sitoutuneisuutemme kestävän ja vastuullisen liiketoimintaympäristön luomiseen ja vaikutimme myönteisesti yhteisöihin ja ympäristöön, jossa toimimme. Tuimme edelleen YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita ja kestävän kehityksen tavoitteita. Vastuullisuustavoitteidemme saavuttaminen edellyttää meiltä yhteisiä ponnisteluja. Meillä kaikilla on ratkaiseva rooli matkallamme kohti kestävämpää tulevaisuutta. Päivittäiset toimmemme, ideamme ja sitoutumisemme vastuullisuuteen ovat elintärkeitä tavoittelemiemme myönteisten muutosten aikaansaamiseksi. Yhdessä voimme vaikuttaa.

Raportti on kokonaisuudessaan saatavilla verkkosivuillemme www.euroports.com/sustainability/ ja [täällä](#). Lisätietoja saat Group Sustainability Team -ryhmältämme osoitteesta : sustainability@euroports.com.

FREDERIC PLATINI
CEO

GABRIEL KIERKELS
Group Sustainability & QHSE Director